

# Herzlich willkommen beim Thema BGM Umsetzung

Kurz zu uns selbst:

iamSokrates ist eine Gruppe von Organisationen, die sich auf die Bearbeitung von „harten und weichen“ Informationen spezialisiert hat, die geschäftsrelevant sind und über Erfolg und Misserfolg entscheiden.

iamSokrates bietet dafür Methoden, Dienstleistungen und Instrumente, die Informationen filtern, aufbereiten und sie intelligent zusammenführen.

iamSokrates setzt dabei auf innovative Technologien sowie dynamische und flexible Prozesse.

Struktur von iamSokrates:

## **iam PartnersGroup**

- Anwendende Unternehmen und Organisationen
- Implementierer
- Beratungsunternehmen
- Komplementäre

## **Institut für angewandte Morphologie, GmbH**

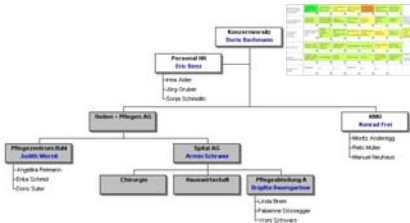
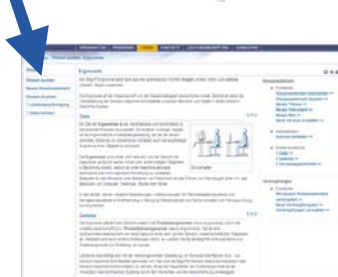
- Methodenentwicklung und –forschung
- Bibliothek angewandter Methoden
- Aus- und Weiterbildung
- IT Lösungen

## **SoRC Sokrates Research Community**

- Vereinigung von Methoden-Spezialisten und erfahrenen Morphologen (AMG)
- Online Problem Solving
- Best Practise

# BGM ist ein Erfolgsfaktor ...

The screenshot shows a dashboard titled 'Firmen BGM Dashboard'. It features a grid of colored cells (green, yellow, red) representing different conditions. A blue arrow points from this grid to a detailed view of a specific condition.



1. ein (Selbst-)Führungsinstrument: Mit einem Blick: Welche BGM relevanten Bedingungen sind ok = grün, welche stellen ein Problem dar = rot?
2. ein Wissensinstrument: Mit einem Klick: Schnell zu aktuellen Detailinformationen, Vorlagen und Best Practise
3. ein Kommunikationsinstrument zum Einbeziehen der Geschäftsleitung in die Notwendigkeiten von BGM

, ... wenn man will.

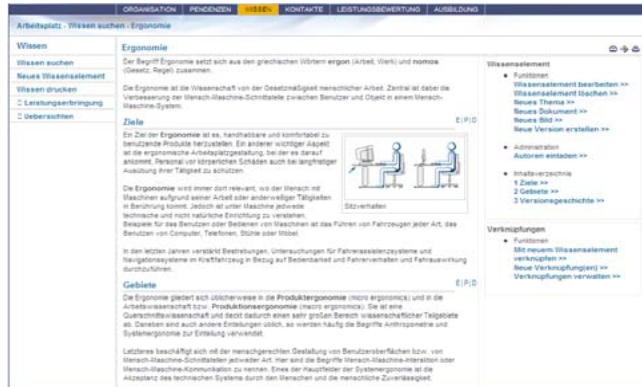
# Vorteil der Führungskarte (Web basiert)

Flux BIM Results

Mitarbeiter Kompetenzen, grundsätzliche Voraussetzungen	Personalarbeit Kommunikation SIB	Personalarbeit Arbeits- und Team- interaktion	Personalarbeit Stärke Ernst, Arbeitszeit	Ernst erwarten und Kommunikation Kommunikation	Engagement Kommunikation Kommunikation	Funktionale Arbeits- und Organisationsstruktur	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion Kommunikation	Wichtiges Kommunikation Kommunikation	Wichtiges Kommunikation Kommunikation
Personalarbeit Aufgabenstellung	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion
Organisations- und soziale Strukturen	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion
Beziehungs- netzwerke	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion
Ergebnisse Personalarbeit	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion
Messungen und Prognosen	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion	Arbeits- und Mitarbeiter- Interaktion

- Durch diese Darstellung gewinnen und behalten Sie einfach den Überblick und sehen Zusammenhänge.
- Die Karte ist einfach nachzuführen und zu überprüfen; es existieren keine unterschiedlichen Versionen.
- Geschäftsleitungen akzeptieren die Übersicht; Der SIBE kann verständlich die Situation erklären.
- Branchenlösungen können mit wenig Aufwand eingebaut werden.

# Vorteil des Wissens (Web basiert)



- Inhalte sind jederzeit aktuell und verfügbar, wenn gewünscht auch in unterschiedlichen Versionen.
- Stark durch Verlinkung! Uneingeschränkte Verlinkungsmöglichkeiten zu ähnlichen Themen, Lösungsansätzen oder weiteren Führungskarten.
- Bereitstellung von Zusatzwissen (Dokumente, Studien, Evidenzen, Angeboten, ...) zu den einzelnen Kontrollpunkten.
- Erfassen von Wissen ohne grossen Schulungsaufwand.

# Herzlich Dank...

## ... für Ihre Aufmerksamkeit

Weitere Auskünfte erhalten Sie bei Mitgliedern der  
iam PartnersGroup, Spezialthema Prävention, u.a. bei:

Peter Bornand  
iam 044 724 2686

Thomas Braun  
BHS 079 631 0255

Martin Steinacher  
p-soft 056 483 4050

Katharina Walser  
Consilart 079 208 33 80